

เป้าหมาย ภารกิจ พันธกิจ
ที่ต้องการให้สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้และผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้
ดำเนินการในระยะเวลา 4 ปี ที่จะดำรงตำแหน่ง
(พ.ศ. 2566 - 2570)

เป้าหมาย

พัฒนาสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ให้เป็นผู้นำในด้านการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ และการจัดการเรียนรู้
หมวดวิชาศึกษาทั่วไปบนพื้นฐานอัตลักษณ์ของนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ร่วมกับมหาวิทยาลัยในการ
สร้างผู้เชี่ยวชาญการเรียนรู้ในคณะและสถาบันต่างๆ เพื่อให้เหมาะสมกับการเป็นผู้นำในการปฏิรูปการเรียนรู้ของ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ภารกิจ

ด้านการสนับสนุนการเรียนการสอน

1. มีระบบและกลไกการพัฒนาหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ตามแนวทางการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome-Based Education) ร่วมกับเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับการเรียนการสอน
เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของมหาวิทยาลัย
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานิสิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และอัตลักษณ์นิสิต
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับยุคสมัย
และบูรณาการนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) และโลกเสมือนจริง
(Virtual Reality : VR) มาใช้ร่วมในการจัดการเรียนการสอนอย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรนำความรู้ในศาสตร์และสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญมาบูรณาการในการจัดการ
เรียนการสอน การพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ และสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย
5. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
ทั้งระดับชาติ และระดับนานาชาติ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป

ด้านการวิจัยและสร้างนวัตกรรม

1. ส่งเสริม สนับสนุน สร้างและพัฒนางานวิจัยที่ส่งผลกระทบหรือใช้ประโยชน์ต่อการบริหารจัดการภายในส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย
2. ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ ในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป
3. ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยตามสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญของบุคลากร ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์ชาติ

ด้านการบริการวิชาการ

1. ดำเนินการบริการวิชาการเพื่อสังคม ให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนเป้าหมายของชุมชน เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. ดำเนินโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม บนฐานความเชี่ยวชาญของส่วนงาน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านการบริการวิชาการเพื่อสังคมร่วมกับส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย
3. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในการดำเนินการบริการวิชาการเพื่อสังคม เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาที่ยั่งยืน

ด้านทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ

1. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีโครงการหรือกิจกรรมการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมของเครือข่ายในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะของมหาวิทยาลัย
2. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะในวิถีการทำงานและวิถีชีวิต ที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนงานและนโยบายของมหาวิทยาลัย

ด้านการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป

1. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม
2. กำกับ ติดตาม ดูแล ตรวจสอบ ควบคุมความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินการด้านต่างๆ ภายในส่วนงาน ทั้งการบริหารงานทั่วไป การเงิน พัสดุ งบประมาณ กายภาพ และด้านอื่นๆ เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
3. กำหนดกลยุทธ์ด้านการเงิน ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และเป้าหมายของส่วนงาน เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการและเพิ่มเสถียรภาพด้านการเงิน และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงาน
4. จัดให้มีกระบวนการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

5. จัดทำแผนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านการฝึกอบรม ประชุมวิชาการ การศึกษาดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดการเรียนการสอน การคิดขั้นสูง การใช้ภาษาต่างประเทศ การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ฯลฯ ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน และเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลักดันให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งที่สูงขึ้น

7. บริหารจัดการองค์กรโดยมีระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ตระหนักถึงประโยชน์ส่วนร่วม ความยุติธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงป้องกันและจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การทุจริต การประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากร

8. กำกับ ดูแล พัฒนาระบบและข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของส่วนงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

9. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีเสรีภาพทางวิชาการ ความเป็นอิสระ ความเสมอภาค และความผูกพันต่อองค์กร

พันธกิจ

1. ปฏิรูปการเรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ เพื่อให้บัณฑิตได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพของตนเอง
2. พัฒนาศักยภาพบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม มีทักษะศตวรรษที่ 21 มีอัตลักษณ์บัณฑิต มศว มีสติปัญญา รู้หน้าที่ เพื่อความเจริญงอกงามของชีวิต สามารถนำไปใช้ในการทำงานและพัฒนาสังคม
3. สร้างและพัฒนาความร่วมมือระหว่างส่วนงานในมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนหมวดวิชาชีพศึกษาทั่วไป
4. ส่งเสริม สนับสนุนการทำวิจัย การบริการวิชาการเพื่อสังคม และเผยแพร่องค์ความรู้ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาที่ยั่งยืน
5. ร่วมเผยแพร่ และทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ
6. พัฒนาระบบบริหารงานที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล
7. มุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้คู่คุณธรรม มีจริยธรรม จรรยาบรรณ และมีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
8. ผลักดันให้บุคลากรพัฒนาตนเองสู่ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งที่สูงขึ้น
